

תוכנית עבודה לשנת 2013 בנושא ניהול משאבים

מטרה עירונית- ניהול מושכל של משאבים - פרויקטים, תאגידים עירוניים, תהליכים, מסמכים ומידע, עלויות, ספקים		
גורם הצלחה	תיאור יעד	אגף
בקרת שכר, תקציב ותשלומים	100% מהחקירות יסתיימו תוך 45 ימים	התובע העירוני
	גביה של 15% מסכום החוב מתחילת השנה (עד 7 שנים-לעובדים שסיימו עבודה). גורם אחראי: יוסי ביטון.	מרכז תשלומי שכר
	רישום בספרי העירייה של תנועות השכר ונלווים עד 60 יום ממועד ביצוע התשלום. גורם אחראי: יוסי ביטון.	מרכז תשלומי שכר
	הטמעת תהליכי בקרה ומעקב אחר תהליך הטיפול בנושא משמעת עובדים - 100% התאמה בין מאגר התובע העירוני ומאגר כח אדם	התובע העירוני
	מעקב ובקרה אחר דוחות ביקורת בנושאים הקשורים לחטיבה - יישום של 100% מההמלצות שאושרו בכל אחד מדוחות הביקורת (מבקרת העירייה, מבקר המדינה ומשרד הפנים)	מטה חטיבת משאבי אנוש
	כל הדוחות המסכמים יועברו לממונה על המשמעת לא יאוחר מ- 30 מיום סיום החקירה	התובע העירוני
	תהליך הטיפול בנושא משמעת - יישום מלא של כל ההחלטות שהתקבלו בעקבות דוח מבקרת העירייה בנושא	התובע העירוני
	100% הטמעה ויישום של הסכמי עבודה חדשים ומתכונות העסקה, על כלל אוכלוסיות היעד. בשיתוף מת"ש.	אגף משאבי אנוש
	כל תאונות דרכים בגינה נעדר עובד מס' ימים מעל המינימום שנקבע - תוגש תביעה לחברת הביטוח. גורם אחראי: יוסי ביטון	מרכז תשלומי שכר